

Glossaire : rubriques des fiches

Rubriques de la fiche métier	Explication	Remarques
Référentiel des métiers de la biodiversité	Concerne l'ensemble des métiers de la biodiversité	Une fiche métier peut concerner plusieurs organismes
Famille	Nomenclature propre au référentiel des métiers de la biodiversité présentant une cartographie précise par groupes de métiers, dénommés « familles »	Permet de situer le métier parmi les différentes familles du référentiel
Date d'émission	La fiche métier est datée du jour de la dernière actualisation	Facilite l'information en ce qui concerne la date de présentation ou de validation de la fiche (peut évoluer dans le temps)
Intitulé du métier	Permet de nommer le métier	Permet de partager un même intitulé pour l'ensemble des utilisateurs et de faciliter la communication en interne et en externe
Finalités du métier	Explication du rôle et des objectifs du métier dans ses principales caractéristiques	Apporte le 1er niveau d'information sur l'intérêt et le rôle du métier
Missions et activités principales	Précise les missions selon un ordre hiérarchique et développe chaque mission par une liste d'activités principales sur la base de verbes d'action	Permet de préciser ou d'actualiser un appel à candidature, une fiche de poste Apporte le 2 ^{ème} niveau d'information sur le contenu du métier
Missions et activités spécifiques	Précise quelques activités réalisées plus ponctuellement ou dans certains cas seulement sur la base de verbes d'action	Complète l'information précédente
Compétences requises (compétences associées au métier)	Liste des compétences principales en termes cognitifs (connaissances), de pratiques (savoir-faire) et de comportements (capacités) attendues à la prise de poste ou en cours d'exercice du poste pour exercer convenablement le métier	Apporte le 3 ^{ème} niveau d'information sur les compétences clés liées au métier, ce qui permet de : préciser ou actualiser les appels à candidature / fiches de poste définir un plan de formation actualiser les modules de formation continue identifier les besoins prioritaires

		en formation en analysant les résultats d'un salarié en fonction d'un objectif défini préalablement (fixation d'objectifs et mesure des écarts)
Activités repères	Précise les principales compétences clé que le métier suppose ou permet de développer	Peut faciliter le suivi des salariés en termes d'acquisition, de mesure ou de développement des compétences essentielles
Conditions et moyens d'exercice	Précise les principales conditions dans lesquelles s'exerce le métier : amplitudes horaires, type et fréquence de déplacements, matériels utilisés devant être maîtrisés, condition physique demandée, spécificités techniques ou certifications nécessaires liées à l'exercice du métier	Permet de communiquer sur le métier (candidature), de faciliter la sélection de candidats (recrutements), de compléter un plan de formation
Evolution	Indique quelques facteurs d'évolution actuellement en cours concernant le métier au plan technique, réglementaire, au plan des compétences activées ou du contexte général du métier	Permet d'anticiper les évolutions à venir en termes de formation continue et de prévoir des profils plus pointus pour les nouveaux recrutements (gestion prévisionnelle et préventive des emplois et des compétences)
Risques spécifiques	Fait état des principaux risques professionnels liés à l'exercice du métier	Permet de gérer la santé et la sécurité au travail dans le cadre de la prévention obligatoire des risques professionnels
Accès	Précise les cursus et diplômes demandés généralement pour accéder au métier	Permet de communiquer sur le métier (candidature)
	Précise les formations, parcours et expériences utiles à la prise de poste ou à l'exercice optimal du métier en complément ou en substitution à un diplôme	Peut permettre d'actualiser ou de compléter la formation continue du salarié en poste
Evolution et métiers proches	<u>Métiers proches dans le référentiel MB :</u> Précise les métiers proches pouvant être occupés dans un autre organisme ou environnement professionnel (mobilité horizontale) selon le même référentiel	Donne un aperçu des métiers proches et des évolutions de métiers (passerelles métiers) au plan interne ou externe, le cas échéant, pour une personne ayant réussi dans ses fonctions et souhaitant évoluer

**Formations
associées**

Evolution et correspondance
entre référentiels :

Précise les métiers vers
lesquels évoluer à partir de la
fiche métier concernée. Apporte
des informations sur les métiers
proches dans les espaces
naturels, en collectivité
territoriale (CNFPT), en général
toutes filières (Code ROME),
selon le Répertoire
Interministériel des Métiers
(Code RIME).

Permet de communiquer sur le
métier (candidature)

Permet d'identifier les métiers
similaires (mobilité externe)

Permet d'identifier les possibilités
ou potentialités d'évolution

Liste des formations initiales
permettant d'accéder
généralement au métier,
classées par niveau de
formation

Permet d'identifier une voie
d'accès diplômante vers le métier
concerné